



ЗВІТ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ ЩОДО ЯКОСТІ ОСВІТНЬО- ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Звіт містить аналіз результатів опитування роботодавців, яке проводилося Центром соціально-гуманітарних досліджень Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна у період з лютого по березень 2025 року з метою оцінки якості освітньо-професійної програми **«Соціальна робота» / «Менеджмент соціальної роботи» спеціальності 231 Соціальна робота Каразінського університету.**

Опитування включало питання щодо галузі діяльності організації роботодавців, наявності випускників освітньо-професійної програми серед працівників, оцінки якості їхньої підготовки, а також пропозицій щодо вдосконалення освітньої програми відповідно до потреб роботодавців. Метод збору даних – анонімне анкетне опитування з використанням Google-форми.

Характеристика респондентів. В опитуванні взяли участь керівники трьох організацій-роботодавців, які віднесли свою діяльність до галузей «охорона здоров'я та соціальні послуги» та «органи державного та муніципального управління». Усі респонденти працюють у державному секторі.

Працевлаштування випускників Каразінського університету. На питання, чи працевлаштовані в організаціях випускники освітньо-професійної програми, 2 представника організацій-роботодавців відповіли ствердно. Один представник відповів, що наразі таких працівників немає, однак їх організація розглядає можливість працевлаштування випускників у майбутньому.

Оцінка якості підготовки випускників. Роботодавці оцінили якість підготовки випускників за десятибальною шкалою, присвоївши оцінки в межах 9–10 балів, що свідчить про достатньо високий рівень підготовки.

Форми участі в освітній програмі. Опитані представники організацій-роботодавців зазначили, що вони були залучені до розробки освітньої програми різними способами. Переважно це відбувалось через надання рецензій та відгуків на освітньо-професійну програму, а також через організацію та проведення студентських практик. Крім того, було відзначено участь у навчальному процесі (проведення аудиторних занять тощо). Всі експерти зазначили, що в тій чи іншій мірі задоволені рівнем залучення до розробки освітньої програми.



Згідно з результатами опитування, для представників роботодавців цілі освітньої програми є зрозумілими. Водночас, на думку тих роботодавців, які відповіли на питання анкети, освітня програма враховує тенденції розвитку спеціальності та галузі, відповідає потребам ринку праці, а також враховує інтереси та потреби роботодавців. Навчання за освітньою програмою дозволяє здобути необхідні професійні компетентності.

Пропозиції щодо покращення ОПП. Роботодавці висловили ключову пропозицію щодо покращення практичної підготовки в межах освітньої програми. Зокрема, серед додаткових пропозицій були зазначені наступні: проводити практику здобувачів вищої освіти в офлайн форматі за можливості, а також здійснювати поглиблене вивчення профільного законодавства.

Висновки та рекомендації. Опитування засвідчило, що роботодавці загалом позитивно оцінюють якість освітньо-професійної програми «Соціальна робота» / «Менеджмент соціальної роботи» спеціальності 231 Соціальна робота Каразінського університету. Більшість респондентів вважають підготовку випускників якісною та готові розглядати їх як потенційних працівників. Однак існує запит на посилення практичної складової освіти та поглиблення співпраці між університетом і роботодавцями.

Результати опитування можуть бути використані для вдосконалення освітньої програми та розробки стратегій покращення підготовки фахівців відповідно до актуальних вимог ринку праці.